

UBND TỈNH SÓC TRĂNG CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
SỞ TÀI CHÍNH Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 2070 /BC-STC

Sóc Trăng, ngày 20 tháng 6 năm 2017

BÁO CÁO

**Tình hình thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ
phụ nữ 6 tháng đầu năm và phương hướng 6 tháng cuối năm 2017**

Thực hiện Kế hoạch hành động số 24/KH-UBND, ngày 25/02/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới tỉnh Sóc Trăng giai đoạn 2016 – 2020 và Kế hoạch số 56/KH-UBND ngày 24/5/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng về thực hiện Chương trình hành động quốc gia về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh Sóc Trăng năm 2017,

Theo Công văn số 505/SLĐTBXH, ngày 07/6/2017 của Sở Lao động Thương binh và Xã hội về việc báo cáo công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ 6 tháng đầu năm 2017. Sở Tài chính báo cáo như sau:

I. Biện pháp hoạt động về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ đối với cán bộ, công chức nữ.

1. Nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và kỹ năng lồng ghép giới trong công chức nữ.

Quán triệt Quyết định số 178/QĐ-TTg ngày 28/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai Thông báo kết luận số 196-TB-TW ngày 16/3/2015 của Ban Bí thư Trung ương về Đề án “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong tình hình mới”; Quyết định số 1696/QĐ-TTg ngày 02/10/2015 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Chương trình hành động quốc gia về Bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020; Nghị quyết số 57/NQ-CP, ngày 01/12/2009 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ giai đoạn đến năm 2020 thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TW, ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; Kế hoạch hành động số 24/KH-UBND ngày 25/02/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng về thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới tỉnh Sóc Trăng, giai đoạn 2016 – 2020; Kế hoạch số 56/KH-UBND ngày 24/5/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng về thực hiện Chương trình hành động quốc gia về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh Sóc Trăng năm 2017 và các văn bản có liên quan về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

Được sự quan tâm chỉ đạo sâu sát của Đảng ủy, Ban Giám đốc và sự hỗ trợ tích cực của Công đoàn, Chi đoàn, Ban Nữ công Sở Tài chính đã bám sát kế hoạch hành động đã đề ra để thực hiện. Đồng thời, Sở xây dựng Kế hoạch số 708/KH-STC ngày 04/3/2016 về thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016 – 2020 và Kế hoạch số 1888/KH-STC ngày 06/6/2017 về thực hiện Chương trình hành động quốc gia về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2017. Triển khai kế hoạch hành động thông qua chương trình lồng ghép, đã tổ chức hoạt động cho công chức nhân ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, cùng đợt vận động “Học tập và

làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” và đợt tổ chức thi đua do Công đoàn phát động ...; thường xuyên tuyên truyền, giáo dục nâng cao trình độ nhận thức chính trị, kinh tế, văn hóa, quán triệt một số nội dung cơ bản của Luật Bình đẳng giới và các văn bản hướng dẫn thi hành... cho công chức nữ nhằm chuyển biến tư tưởng, trau dồi kỹ năng, bản lĩnh, ý chí nghị lực vươn lên; ra sức thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, tích cực tham gia công tác của đoàn thể.

1.1. Bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị, kinh tế:

Chất lượng công việc và hiệu quả công tác của công chức nữ tại cơ quan từng bước được nâng cao. Với bản tính cần cù, chịu khó và tính tiết kiệm của phụ nữ, lòng nhiệt tình yêu nghề nghiệp đã phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần tích cực trong việc thực hiện thắng lợi nhiệm vụ của cơ quan.

Từ sự nỗ lực phấn đấu, cùng sự quan tâm tạo điều kiện của lãnh đạo Sở, số công chức nữ được bổ nhiệm và đưa vào diện quy hoạch tạo nguồn của Sở Tài chính từng bước được tăng lên. Hiện nay, số công chức nữ đảm nhiệm các chức vụ lãnh đạo là 4/15; số lượng công chức nữ kết nạp vào Đảng là 10/15 trong tổng số 42 đảng viên thuộc Đảng bộ Sở Tài chính.

1.2. Bình đẳng giới trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo: Ban Giám đốc tạo điều kiện thuận lợi về thời gian, công việc và bố trí kinh phí để công chức nữ tham gia học tập các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao nhận thức lý luận chính trị, năng lực quản lý nhà nước, trình độ chuyên môn (Về chuyên môn nghiệp vụ 14/15 chiếm 93% nữ công chức có trình độ Đại học).

1.3. Bình đẳng giới trong lĩnh vực chăm sóc sức khỏe: Thường xuyên quan tâm và tham mưu Ban Giám đốc về thực hiện tốt các chế độ, chính sách đối với công chức nữ như: chế độ ốm đau, thai sản;

1.4. Bình đẳng giới trong lĩnh vực gia đình: Trong 6 tháng đầu năm 2017, tại đơn vị không xảy ra các vấn đề vi phạm pháp luật về bình đẳng giới

1.5. Nâng cao năng lực quản lý Nhà nước về bình đẳng giới: Sở luôn quan tâm đến công tác đào tạo công chức nữ trẻ vào các vị trí quản lý nhằm từng bước giảm dần khoảng cách giới trong lĩnh vực chính trị. Trong quy hoạch cán bộ lãnh đạo đến năm 2020 và những năm tiếp theo, có chú ý đến công chức nữ.

2. Về thực hiện nhiệm vụ được phân công tại Kế hoạch hành động số 21/KH-UBND ngày 04/7/2011 của Ủy ban nhân dân tỉnh.

Thực hiện nhiệm vụ được phân công theo Kế hoạch số 21/KH-UBND, Sở Tài chính tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh về kinh phí thực hiện công tác bình đẳng giới năm 2017, với tổng số tiền là 93.830.000 đồng (Chín mươi ba triệu tám trăm ba chục ngàn đồng); đồng thời hướng dẫn các ngành, các cấp lập dự toán kinh phí hàng năm cho hoạt động bình đẳng giới

II. Nhận xét đánh giá.

1. Ưu điểm.

Đảng ủy và Ban Giám đốc Sở luôn quan tâm đến công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực công tác; quan tâm đầy đủ các chế độ, chính sách cho đội ngũ công chức, đặc biệt là công chức nữ; động viên

khen thưởng kịp thời công chức nữ trong công tác chuyên môn; công tác tham gia phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

Quan tâm đề bạt bổ nhiệm cũng như đề nghị bổ nhiệm công chức nữ có đủ tiêu chuẩn vào các chức vụ lãnh đạo, chức danh chuyên môn; bố trí, sử dụng đội ngũ công chức nữ phù hợp với công việc, điều kiện và hoàn cảnh.

2. Những tồn tại hạn chế.

Bên cạnh những mặt đạt được vẫn còn tồn tại một số hạn chế như: Phong trào nữ công phát triển nhưng chưa duy trì thường xuyên. Do công tác chuyên môn của các thành viên nhiều và hầu hết là kiêm nhiệm nên chưa thực sự quan tâm đúng mức đến công tác nữ công.

III. Phương hướng nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2017

1. Tiếp tục tăng cường hơn nữa sự quan tâm của Đảng ủy, Ban Giám đốc và sự phối hợp có hiệu quả của Công đoàn, Ban Nữ công và Chi đoàn đối với công tác bình đẳng giới.

2. Bám sát chương trình, kế hoạch hành động của tỉnh và kế hoạch công tác của cơ quan, thường xuyên tổ chức các phong trào thi đua để đạt hiệu quả cao. Kịp thời động viên, khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc để nhân rộng phong trào.

3. Xây dựng, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ nữ công chức trong từng lĩnh vực, nghiệp vụ; trong công tác tuyển dụng, bố trí công chức nữ vào vị trí công tác phù hợp năng lực, sở trường và điều kiện sức khỏe để có thể phát huy tốt nhất hiệu quả công việc.

4. Bố trí, sắp xếp công việc và thời gian để công chức nữ có điều kiện tham gia học tập nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, quản lý nhà nước, tin học và ngoại ngữ. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến chiến lược và kế hoạch hành động Vì sự tiến bộ phụ nữ, nâng cao nhận thức giới và bình đẳng giới, phổ biến các chính sách pháp luật liên quan tới quyền của phụ nữ.

5. Đề xuất kịp thời các biện pháp góp phần thực hiện đầy đủ đảm bảo các chế độ chính sách đối với công chức nữ như: nâng lương, đề bạt, bổ nhiệm...; tham gia các hoạt động vui chơi, giao lưu các hoạt động xã hội.

6. Phấn đấu 100% nữ công chức hoàn thành và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, tích cực trong các phong trào thi đua; 100% nữ công chức đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” hàng năm.

Sở Tài chính báo cáo công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ 6 tháng đầu năm và phương hướng 6 tháng cuối năm 2017. /*7/2017*

Nơi nhận:

- Sở Lao động TB&XH;
- Sở Nội vụ;
- Lưu: VP.

